

## Règlement 47 - Outil de budgétisation

---

Cet outil a été conçu pour aider les chercheurs lors de la rédaction d'une demande de financement en recherche, dans leur exercice de planification budgétaire en compensation de ressources humaines (incluant les bénéfiques obligatoires, etc.) pour tous les types de personnel contractuel en recherche. Ces taux seront mis à jour lorsque nécessaire.

Cet outil identifie les taux standards d'une rémunération complète pour les catégories de personnel figurant dans le règlement 47 (à court terme, moyen terme et long terme). Cet outil doit seulement être utilisé pour les projections budgétaires du personnel de recherche lorsqu'un nouveau poste est créé ou lorsqu'un poste est sans titulaire.

1. **Employés à court terme (moins de 1 an):** Ce groupe est composé d'employés contractuels dont la charge de travail totale est d'au moins 15 heures par semaine et qui auront accumulé moins d'une année de service continu à l'Université à la fin de leur contrat de travail. Pourcentage du salaire pour les personnes qui ne sont pas admissibles pour la pension, les avantages sociaux ou les vacances accumulées (payé 4% sur chaque paie).
2. **Employés à moyen terme (de 1 an à 2 ans):** Ce groupe est composé d'employés contractuels dont la charge de travail totale est d'au moins 15 heures par semaine et qui auront accumulé entre 1 et 2 ans de service continu à l'Université à la fin de leur contrat de travail. Pourcentage du salaire pour les personnes qui ne sont pas admissibles pour la pension ou autres avantages, mais qui accumulent des congés de maladie ou des vacances.
3. **Employés à long terme (plus de 2 ans):** Ce groupe est composé d'employés contractuels dont la charge de travail totale est d'au moins 15 heures par semaine et qui auront accumulé au moins 2 ans de service continu à l'Université à la fin de leur contrat de travail. Pourcentage du salaire pour les personnes qui participent à des régimes de retraite et le programme d'avantages sociaux (couverture au niveau familial).

Afin de déterminer le montant standard en rémunération, vous devez déterminer le niveau (NR1, NR2, ...) de la position à partir des descriptions génériques de postes (déterminé selon les responsabilités et tâches du poste), selon les besoins du projet. Par la suite, identifier le niveau salarial 'standard' du niveau sélectionné (NR1, NR2, ..) et y appliquer le pourcentage applicable selon la durée prévue de l'embauche (moins de 1 an, entre 1 et 2 ans, plus de 2 ans).

**NOTE importante:** lorsque la candidature pour l'embauche prévue est interne, la durée d'embauche précédente et la période prévue de l'embauche détermine le statut (court terme VS moyen terme VS long terme) de l'employé.

Si la position est comblée lors de l'exercice de planification budgétaire, les chercheurs doivent planifier leur budget de rémunération en utilisant le salaire actuel du poste et tenir compte des augmentations salariales annuelles prévues ainsi que du changement des taux liés aux bénéfiques pour les catégories de poste à long terme (+ de 2 ans).

**\*L'augmentation salariale annuelle pour les employés existants est estimée de la façon suivante :**

Ajustement du coût de la vie : (1,25%)  
Progrès dans le rang : (2% du standard)

### **Pour le calcul:**

1. Le taux pour le RPC est 5,25 % avec un maximum de 2 898 \$ par année.
2. Le taux pour l'AE est 2,394 % avec un maximum de 1 297,55 \$ par année.
3. Le taux pour le CSPAAAT est 0,25 % avec un maximum de 238,50 \$ par année.
4. Le taux pour l'ISE est 1,95%
5. Le taux pour la pension est de 8,70% jusqu'au salaire de 48 028 \$ et de 13,50% pour le salaire au-delà de 48 028 \$.
6. Le taux pour les avantages est établi avec les coûts familiales de 4 073,72 \$ par année.

Plus d'informations au sujet des avantages sociaux et le régime de retraite sont disponibles sur le site Web aux adresses suivantes :

Les avantages sociaux: <http://www.rh.uottawa.ca/mon-info/gft/#/benefits>

Le régime de retraite: <http://www.rh.uottawa.ca/mon-info/gft/#/pension>

NR1	<u>Technicien(ne) subalterne</u>			
	Augmentation annuelle	Avantages payés par l'employeur		
Années	Salaire standard de l'employé	Court terme (4% payé)	Moyen terme (vacances cumulables)	Long terme (avantages-famille)
2019-2020	46 717 \$	13,45%	9,45%	26,87%
2020-2021*	48 586 \$	13,47%	9,47%	26,61%
2021-2022*	50 529 \$	13,48%	9,48%	26,48%
2022-2023*	52 550 \$	13,49%	9,49%	26,36%
2023-2024*	54 652 \$	13,49%	9,49%	26,36%
2024-2025*	56 838 \$	13,49%	9,49%	26,36%
2025-2026*	59 112 \$	13,49%	9,49%	26,36%

NR2	<u>Technicien(ne) (1)</u>			
	Augmentation annuelle	Avantages payés par l'employeur		
Années	Salaire standard de l'employé	Court terme (4% payé)	Moyen terme (vacances cumulables)	Long terme (avantages-famille)
2019-2020	50 717 \$	13,48%	9,48%	26,47%
2020-2021*	52 746 \$	13,50%	9,50%	26,35%
2021-2022*	54 856 \$	13,48%	9,48%	26,21%
2022-2023*	57 050 \$	13,55%	9,55%	26,15%
2023-2024*	59 332 \$	13,55%	9,55%	26,15%
2024-2025*	61 705 \$	13,55%	9,55%	26,15%
2025-2026*	64 173 \$	13,55%	9,55%	26,15%

NR3	<u>Technicien(ne) (2)</u> <u>Adjoint(e) administratif(ve) à la recherche</u>			
	Augmentation annuelle	Avantages payés par l'employeur		
Années	Salaire standard de l'employé	Court terme (4% payé)	Moyen terme (vacances cumulables)	Long terme (avantages-famille)
2019-2020	55 086 \$	13,47%	9,47%	26,18%
2020-2021*	56 876 \$	13,21%	9,21%	26,19%
2021-2022*	58 725 \$	13,58%	9,58%	25,86%
2022-2023*	60 633 \$	13,12%	9,12%	25,54%
2023-2024*	62 604 \$	13,12%	9,12%	25,54%
2024-2025*	64 639 \$	13,12%	9,12%	25,54%
2025-2026*	66 739 \$	13,12%	9,12%	25,54%

\*L'augmentation salariale annuelle pour les employés existants est estimée de la façon suivante :

Ajustement du coût de la vie : (1,25%)

Progrès dans le rang : (2% du standard)

NR4	<a href="#">Technicien(ne) (3)</a> <a href="#">Coordonnateur(trice) de la recherche clinique</a> <a href="#">Coordonnateur(trice) de la recherche en sciences humaines</a>			
	Augmentation annuelle	Avantages payés par l'employeur		
Années	Salaire standard de l'employé	Court terme (4% payé)	Moyen terme (vacances cumulables)	Long terme (avantages-famille)
2019-2020	59 533 \$	13,25%	9,25%	25,72%
2020-2021*	61 468 \$	13,03%	9,03%	25,40%
2021-2022*	63 466 \$	12,81%	8,81%	25,10%
2022-2023*	65 528 \$	12,60%	8,60%	24,80%
2023-2024*	67 858 \$	12,60%	8,60%	24,80%
2024-2025*	69 857 \$	12,60%	8,60%	24,80%
2025-2026*	72 127 \$	12,60%	8,60%	24,80%

NR5	<a href="#">Associé(e) de recherche en science, médecine ou génie (1)</a> <a href="#">Coordonnateur(trice) de laboratoire</a>			
	Augmentation annuelle	Avantages payés par l'employeur		
Années	Salaire standard de l'employé	Court terme (4% payé)	Moyen terme (vacances cumulables)	Long terme (avantages-famille)
2019-2020	65 412 \$	12,61%	8,61%	24,82%
2020-2021*	67 538 \$	12,41%	8,41%	24,53%
2021-2022*	69 733 \$	12,22%	8,22%	24,25%
2022-2023*	71 999 \$	12,03%	8,03%	23,98%
2023-2024*	74 339 \$	12,03%	8,03%	23,98%
2024-2025*	76 755 \$	12,03%	8,03%	23,98%
2025-2026*	79 250 \$	12,03%	8,03%	23,98%

NR6	<a href="#">Technicien(ne) principal(e)</a> <a href="#">Associé(e) de recherche en science, médecine ou génie (2)</a> <a href="#">Associé(e) de recherche en sciences humaines</a> <a href="#">Associé(e) de recherche clinique</a>			
	Augmentation annuelle	Avantages payés par l'employeur		
Années	Salaire standard de l'employé	Court terme (4% payé)	Moyen terme (vacances cumulables)	Long terme (avantages-famille)
2019-2020	72 472 \$	11,99%	7,99%	23,93%
2020-2021*	74 827 \$	11,81%	7,81%	23,67%
2021-2022*	77 259 \$	11,63%	7,63%	23,42%
2022-2023*	79 770 \$	11,46%	7,46%	23,18%
2023-2024*	82 363 \$	11,46%	7,46%	23,18%
2024-2025*	85 039 \$	11,46%	7,46%	23,18%
2025-2026*	87 803 \$	11,46%	7,46%	23,18%

NR7	<a href="#">Associé(e) de recherche en science, médecine ou génie (3)</a>			
	Augmentation annuelle	Avantages payés par l'employeur		
Années	Salaire standard de l'employé	Court terme (4% payé)	Moyen terme (vacances cumulables)	Long terme (avantages-famille)
2019-2020	80 892 \$	11,38%	7,38%	23,06%
2020-2021*	83 614 \$	11,22%	7,22%	22,83%
2021-2022*	86 331 \$	11,06%	7,06%	22,61%
2022-2023*	89 137 \$	10,91%	6,91%	22,39%
2023-2024*	92 034 \$	10,91%	6,91%	22,39%
2024-2025*	95 025 \$	10,91%	6,91%	22,39%
2025-2026*	98 134 \$	10,91%	6,91%	22,39%

NR8	<a href="#">Associé(e) principal(e) de recherche en science, médecine ou génie</a> <a href="#">Associé(e) principal(e) de recherche en sciences humaines</a> <a href="#">Associé(e) principal(e) de recherche clinique</a> <a href="#">Gestionnaire de laboratoire</a>			
	Augmentation annuelle	Avantages payés par l'employeur		
Années	Salaire standard de l'employé	Court terme (4% payé)	Moyen terme (vacances cumulables)	Long terme (avantages-famille)
2019-2020	91 030 \$	10,81%	6,81%	22,25%
2020-2021*	93 988 \$	10,66%	6,66%	22,05%
2021-2022*	97 047 \$	10,52%	6,52%	21,84%
2022-2023*	100 197 \$	10,38%	6,38%	21,64%
2023-2024*	103 453 \$	10,38%	6,38%	21,64%
2024-2025*	106 806 \$	10,38%	6,38%	21,64%
2025-2026*	110 287 \$	10,38%	6,38%	21,64%

NMR1	<a href="#">Gestionnaire principal(e) de laboratoire</a>			
	Augmentation annuelle	Avantages payés par l'employeur		
Années	Salaire standard de l'employé	Court terme (4% payé)	Moyen terme (vacances cumulables)	Long terme (avantages-famille)
2018-2019	101 336 \$	10,33%	6,33%	21,57%
2019-2020*	104 629 \$	10,19%	6,19%	21,38%
2020-2021*	108 030 \$	10,05%	6,05%	21,19%
2021-2022*	111 540 \$	9,93%	5,93%	21,01%
2022-2023*	115 166 \$	9,93%	5,93%	21,01%
2023-2024*	118 909 \$	9,93%	5,93%	21,01%
2024-2025*	122 773 \$	9,93%	5,93%	21,01%